

CANVASS SRL, guidata dall'Alta Direzione e in stretta collaborazione con il Comitato Guida, si impegna a promuovere e garantire la parità di genere in tutti gli ambiti aziendali, adottando principi e obiettivi che riflettano una cultura inclusiva, rispettosa dei diritti fondamentali e orientata alla valorizzazione delle diversità.

Questo impegno si concretizza attraverso l'adozione del sistema di gestione UNI/PdR 125 e il rispetto dei principali standard e normative nazionali e internazionali, che rappresentano il riferimento per le azioni dell'azienda.

CANVASS SRL opera con un approccio basato sull'imparzialità e sulla non discriminazione.

Non sono tollerate discriminazioni dirette o indirette, multiple o interconnesse, in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale o alla fede religiosa. L'azienda si impegna a promuovere condizioni che rimuovano ostacoli culturali, organizzativi e materiali, favorendo l'espressione piena delle persone e garantendo che tutti abbiano accesso alle medesime opportunità.

La tutela e la valorizzazione delle persone sono al centro della strategia di **CANVASS SRL**.

L'azienda preserva l'integrità psicofisica, morale e culturale del proprio personale, offrendo condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e improntate a equità, trasparenza e meritocrazia. È garantita una rappresentanza equa di genere nei panel decisionali e nei gruppi di lavoro, così come lo svolgimento di tutte le riunioni e attività aziendali durante l'orario di lavoro, per tutelare l'equilibrio tra vita personale e professionale.

La promozione della parità di genere si estende a tutti i processi organizzativi e gestionali. **CANVASS SRL** adotta politiche che garantiscono l'assenza di discriminazioni nell'assunzione, nella remunerazione, nella formazione, nella promozione e nella cessazione del rapporto di lavoro. L'azienda si impegna inoltre a costruire una cultura inclusiva che valorizzi le differenze in termini di competenze, esperienze, abilità e background culturale, favorendo il confronto e l'innovazione.

Per quanto riguarda la gestione del personale, sono implementate procedure operative che assicurano trasparenza nei percorsi di carriera, con particolare attenzione alla riduzione dei divari retributivi e alle opportunità di crescita professionale. **CANVASS SRL** promuove politiche di welfare aziendale che includono misure di supporto alla genitorialità, flessibilità oraria, congedi parentali estesi e percorsi di formazione continua per lo sviluppo delle competenze, anche in ottica di superamento degli stereotipi di genere.

CANVASS SRL favorisce al proprio interno l'elezione di rappresentanti sindacali o l'iscrizione ai sindacati ai suoi dipendenti. I rappresentanti sindacali non saranno discriminati ed è promossa la contrattazione collettiva.

L'azienda ribadisce il proprio impegno nel rispettare e divulgare attivamente i principi previsti da normative e standard di riferimento internazionali:

- Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e i relativi obiettivi di Sviluppo Sostenibile - Sustainable Development Goals -SDGs-;
- Global Compact e Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite,
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani,
- Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;

- Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie del giugno 2019.

CANVASS SRL attua una politica volta a favorire la parità di genere non solo al proprio interno, ma soprattutto privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende altrettanto impegnati nelle tematiche di parità di genere.

In ambito comunicativo, l'azienda adotta un approccio che valorizza la parità di genere in tutte le attività di marketing e pubblicità, evitando linguaggi o immagini stereotipate. Inoltre, **CANVASS SRL** favorisce relazioni commerciali e partnership con aziende che condividono l'impegno verso la parità di genere, promuovendo una rete virtuosa di collaborazione.

Ogni lavoratore può sporgere reclami in relazione a fatti e accadimenti aventi natura di abuso, molestia, offesa o illegalità verificatisi nell'ambito lavorativo o ad esso legati e in contrasto con i principi di Parità di Genere.

Il lavoratore può farsi promotore di reclami anche tramite il Comitato Guida.

Il reclamo può avere forma anonima. **CANVASS SRL** garantisce la massima riservatezza sui fatti denunciati o evidenziati, nei limiti della libertà di indagine, inoltre **CANVASS SRL** si impegna ad indagare anche in caso di segnalazioni anonime.

Le segnalazioni di reclamo avanzate da una o più parti interessate e indirizzate a **CANVASS SRL**, aventi per oggetto temi inerenti al sistema di Parità di Genere, sono raccolte dal Comitato Guida.

I reclami possono essere inoltrati al Comitato compilando l'apposito modulo "Mod. 09-04_Reclami" presente nel sito internet <https://canvass-srl.it>

La presente politica viene resa disponibile per la consultazione nella sezione Parità di Genere del ns. sito web.

Tavagnacco (UD), 09 Gennaio 2024

La Direzione CANVASS SRL
Durante Luigino
